

COS'E' IL TFR?

Il Tfr è il cosiddetto "trattamento di fine rapporto" (anche conosciuto come liquidazione) ed è la somma che viene data dal datore di lavoro al lavoratore, al termine del rapporto di lavoro dipendente.

Dal 1° gennaio 2007 ciascun lavoratore dipendente può scegliere di destinare il proprio Tfr a un fondo privato (banche, assicurazioni, gestori finanziari) oppure di mantenerlo presso il datore di lavoro.

Se entro il termine del 30 giugno 2007 o dei sei mesi dalla data di assunzione, se avvenuta dopo il 31 dicembre 2006, il lavoratore non consegna il modulo al datore di lavoro si realizza un'adesione automatica ai fondi pensione tramite "silenzio assenso".

I lavoratori devono fare molta attenzione, perché versare il Tfr ad un fondo è oggi una scelta irreversibile, mentre tenendolo in azienda permette sempre di fare altre scelte. Dal momento del conferimento del TFR ad un fondo privato, il lavoratore ne perde la titolarità.

Se il fondo va in crisi o fallisce il lavoratore rischia di perdere tutto il versato. Mentre se il lavoratore decide di lasciare il suo Tfr in azienda avrà tutti i diritti di trasferirlo e di prelevarlo e se l'azienda fallisce, il lavoratore non rischia nulla, perché l'INPS risarcirà il suo Tfr.

Lascia il tuo Tfr in azienda! perché :

- 1** Se vai in pensione per anzianità o per sopraggiunta invalidità potrai riscuotere il tuo Tfr
- 2** Il Tfr lasciato in azienda si rivaluta ogni anno
- 3** Se l'azienda chiude o non è in grado di pagarti il Tfr, provvede l'INPS
- 4** E' il sistema più sicuro per il lavoratore

Mercoledì 13 giugno, ore 21.00
Auditorium di Via Petrarca, Cologno Monzese

Assemblea pubblica con interventi di:
Francesco RIZZO – Coordinatore Slai Cobas
Angelo POZZI – Rete 28 Aprile - CGIL

Introdurranno:
Carmela CARBONE – Prc Cologno
Adamo MASTRANGELO – Pdcj Cologno

