

SLAI COBAS

sindacato dei lavoratori autorganizzati intercategoriale

Sede legale: Via Masseria Crispi 4, 80038 Pomigliano d'Arco (Na), tel.fax: 081/8037023, @mail: cobasslai@fastwebnet.it
Sede nazionale: Viale Liguria 49, 20143 Milano, tel.fax 02/8392117, @mail: slaimilano@slaicobasmilano.org

COMUNICATO : contratto cooperativa alla Bennet di Turate

Martedì 14-07-2009 i delegati della cooperativa T.I.M.E. Service della Bennet di Turate (CO) hanno siglato un accordo di grande rilevanza.

Questi lavoratori, seguendo l'esempio di quelli della Leonardo e Giava presenti alla Bennet di Origgio, hanno voluto con determinazione questo accordo che parifica le loro condizioni economiche ai loro compagni di Origgio.

È un accordo votato all'unanimità da una novantina di lavoratori in assemblea e che nella sostanza mette nelle tasche dei lavoratori una cifra che varia dai 270 a 310 euro, il rientro in azienda di 4 lavoratori licenziati (il primo come pregiudiziale alla trattativa, 2 licenziati 3 mesi prima, il quarto 8 mesi fa) e soprattutto da fiducia nella loro forza, se questa viene organizzata come è stato in questa situazione.

La piattaforma era stata ottenuta dopo aver minacciato lo stato di agitazione.

Mercoledì, giorno di paga, quelli del turno di notte, però, hanno incrociato le braccia perché la busta paga non corrispondeva in qualche punto a ciò che avevamo stabilito in sede di accordo.

Giovedì pomeriggio, chiariti i dissensi e disposto una verifica delle buste paga, si è conclusa questa trattativa e fase di lotta.

Uno, dieci, cento Origgio, avevamo intitolato un nostro volantino e così procediamo nella strada tracciata dalla lotta di Origgio e della DHL di Corteolona.

Un percorso difficile visto che operiamo in un settore, quello delle cooperative, dove sono presenti soggetti padronali molte volte attigui a settori della malavita, se non addirittura essi stessi malviventi che riciclano il denaro sporco facendo affari d'oro.

Si deve sapere, tanto per fare un esempio, che le cooperative operanti prima del **27 giugno 2002**, applicano una gradualità d'aumenti sui vari istituti che parte dal 20% e quasi tutte le cooperative, con la complicità dei sindacati confederali, applicano questo metodo, anche se nella maggioranza sono sorte successivamente a quella data.

È un sistema funzionale alle stesse aziende committenti, dove i lavoratori percepiscono salari paragonabili a quelli di un metalmeccanico se fanno tanti straordinari, spostano duecento colli di venti chili all'ora, fanno turni massacranti, lavorano in condizioni ambientali difficilissime se non proibitive e subiscono ricatti schifosi, perché sono nella stragrande maggioranza proletari immigrati.

La lotta, però, risveglia le loro coscienze e l'esperienza che stiamo facendo dimostra quale potenziale potranno esprimere, nella misura che prenderanno sulle loro spalle la responsabilità politica di essere una classe che lotta per sé.

In questa lotta una parte di essi ha compreso l'importanza dell'unità che debbono mettere in campo e soprattutto capito che la lotta va estesa ad altri magazzini, collegata ai lavoratori di altri settori e combattuta, sui temi che li riguardano, contro padroni e loro governi.

Note esplicative della piattaforma sul piano economico:

prima prendevano 6.46 euro all'ora, oggi 7.42
come ad Origgio dal 1° luglio hanno
un aumento per uno scatto d'anzianità

+0,96 centesimi ora
+0,40 centesimi ora
circa +0,20 centesimi ora

totale +1,56

1,56x8 ore= 12,48 euro giornox 22 giorni= 274,56 euro

Va aggiunto: **passaggio dal 6° al 5° livello** per qualche lavoratore + Una Tantum di **1098 euro**

VERBALE DI ACCORDO

Il presente accordo si compone di 3 (tre) pagine e di 20 punti.

Presso il magazzino adiacente il Ce-Di Bennet di Turate (Co) , si sono incontrati l'Ing. Giovanni Canducci (in qualità di uditore) in rappresentanza della società Bennet S.p.A., il Sig. Giovanni Albertoni per T.i.m.e. Service Soc. Coop, titolare dell'appalto di handling presso il deposito Bennet di Turate (CO), il Sig. Aldo Milani e Gino Orsini in rappresentanza dello Slai Cobas e i RSA aziendali.

1. Time Service si impegna ad adeguare la retribuzione dei propri soci lavoratori ai valori previsti dal CCNL settore Merci, Logistica e Spedizioni ed in particolare:

- ora ordinaria (da declinare in funzione del livello): 7,42
€
(5° livello)
- maggiorazione ora diurna festiva: +20%
- maggiorazione ora notturna feriale (turni continui e avvicendati): +15%
- maggiorazione ora notturna festiva: +50%
- maggiorazione ora straordinaria diurna (da lunedì a venerdì): +30%
- maggiorazione ora straordinaria diurna (sabato): +50%
- maggiorazione ora straordinaria diurna festiva: +65%
- maggiorazione ora straordinaria notturna feriale: +50%
- maggiorazione ora straordinaria notturna festiva: +75%

La maggiorazione in percentuale, per le ore notturne feriali, per quei lavoratori che allo stato attuale godessero di condizioni migliori, rimane invariata.

2. Time Service si impegna a mantenere l' incentivo di produttività ai lavoratori che si renderanno meritevoli, alle medesime condizioni precedenti.

Per la determinazione delle ore a cui applicare le maggiorazioni sopra indicate si farà riferimento a quanto previsto dal CCNL e dalla normativa vigente.

3. Gli istituti contrattuali verranno erogati con una percentuale del 70% così come previsto dal CCNL.

4. La Cooperativa erogherà, nel cedolino di Giugno 2009, le Una Tantum previste dall'accordo economico dell'11/12/07 di rinnovo del CCNL ed in particolare € 600 (per il periodo di vacanza contrattuale da gen 2006 al lug 2007) e € 498 (per il periodo da ago 2007 a ago 2008); gli importi effettivamente erogati a ciascun socio lavoratore verranno definiti sulla base della data di effettiva assunzione nonché dell'inquadramento (livello). L'erogazione avrà luogo nel cedolino di giugno 2009.

5. La Cooperativa liquiderà tutte le spettanze di fine rapporto maturate dai Soci Lavoratori durante le precedenti gestioni nel cedolino del mese di giugno 2009 a chi ne farà richiesta. Tutte le spettanze dei restanti lavoratori saranno prese interamente in carico da Time Service ed avranno pertanto carattere di continuità.

6. Time Service riconoscerà un'integrazione contrattuale di 0,4 euro ora con decorrenza 01-07-2009.

7. Verrà messa a disposizione dei Soci Lavoratori una timbratrice meccanica, in aggiunta all'attuale lettore biometrico, per permettere di visualizzare le ore lavorate. Si precisa che in caso di discordanze tra i due

sistemi dovute alla non contemporaneità delle timbrature, per il calcolo della retribuzione farà sempre e comunque fede la timbratura tramite lettore biometrico. Quest'ultimo sistema non può in nessun caso subire manipolazioni.

8. Verrà messo a disposizione dei Lavoratori un locale adibito a sala mensa con disponibilità di scaldavivande. Gli stessi Lavoratori che si faranno carico di mantenere un livello dignitoso della stessa curandone le pulizie e la manutenzione.
9. Ogni problema riguardante cambiamenti organizzativi e il subentro di divergenze nell'interpretazione di problemi relativi ad elementi contrattuali devono essere ricomposti facendo riferimento ai nostri RSA che sono Sartit Omadi, Agriyan Joan, Warnakulasuriya Davi, Ghabi Naceur, Lkotbi Abdelilah.
10. Le parti concordano di istituire una commissione dei Lavoratori con lo scopo di ridefinire l'organizzazione del lavoro affrontando in particolare i temi della distribuzione dei carichi di lavoro, delle pause e dei meccanismi di flessibilità delle mansioni.
11. Della commissione faranno parte i seguenti lavoratori eletti dai lavoratori in assemblea: Ghabi Naceur, Mouhssin Mustafa, Osman Mohamed, Lkotbi Abdelilah.
Tale commissione dovrà finire i lavori entro il 31 agosto 2009.
12. Sarà riconosciuta una pausa di 30 minuti non retribuita, che sarà regolamentata dalla commissione sopra menzionata. Eventuali altre astensioni dal lavoro verranno concesse solo ed esclusivamente per bisogni imprescindibili.
13. A tutti i lavoratori sarà riconosciuto uno scatto d'anzianità, a far data dal 1° luglio 2009. Ulteriori aggiornamenti (nuovo scatto) avverranno dopo i due anni successivi.
14. Tutti i lavoratori che ad oggi sono inquadrati al VI livello, saranno inquadrati al V a far data dal 1° luglio 2009.
15. I ratei relativi alla tredicesima mensilità saranno retribuiti entro la data del 15 dicembre .
I ratei relativi alla quattordicesima mensilità saranno corrisposti entro la data del 15 di agosto .
16. Time Service reintegrerà i signori Ghaby Saied, Moustahy Khalil e Eke Benjamin a far data dal 1° luglio 2009.
17. La cooperativa prenderà provvedimenti disciplinari nei confronti dei responsabili di reparto che si renderanno colpevoli di comportamenti inadeguati e denigratori verso gli altri soci lavoratori. Altrettanto vale per i Soci Lavoratori sia nei confronti dei colleghi che dei capo reparto . In funzione della gravità del fatto, la sanzione disciplinare comminata potrà arrivare al cambio di piattaforma, fino all'allontanamento definitivo della persona.
18. I lavoratori si impegnano a sottoscrivere i documenti di ammissione alla Time Service ed a partecipare attivamente alle attività della Cooperativa nonché al riconoscimento degli obblighi statutari e regolamentari.
19. I Responsabili di Piattaforma restano gli unici incaricati a determinare, secondo criteri di equità, lo spostamento, temporaneo e/o definitivo, dei lavoratori in altra piattaforma con l'obbligo degli stessi di ottemperare ai propri doveri ovunque operino all'interno dello stesso magazzino. Tutto ciò al fine di mantenere costante l'operatività della struttura e di consentire alla Time Service di far fronte ai differenti carichi di lavoro sia nei periodi di maggior impegno (Natale, Pasqua ecc.) che nelle giornate e nelle ore di attesa. La soluzione di questo punto viene demandata al lavoro della commissione (definita al punto 11).

20. Tutto quanto sopra sottoscritto decreta la fine dello stato di agitazione indetto dallo slai Cobas e la risoluzione di ogni rivendicazione relativa ai problemi sopra trattati e garantisce alle parti la corretta ed equilibrata applicazione dei diritti e dei doveri contenuti nel C.C.N.L. applicato.

Milano 14-07-2009

Per SLAI COBAS

Aldo Milani

Gino Orsini

Per i Lavoratori

Sartit Ouadi

Agriyan Joan

Warnakulasuriya David

Ghabi Naceur

Lkotbi Abdelilah.

Per T.I.M.E. Service

Giovanni Albertoni

Per Bennet s.p.a.

Partecipante in osservazione