

PIATTAFORMA SLAI COBAS PER L'INTEGRATIVO DI GRUPPO

Come Comitato di base, in vista della trattativa che sarà aperta nei prossimi mesi, presentiamo una proposta di piattaforma per il contratto integrativo aziendale per i lavoratori di Milano (scadenza 09/2005), Cagliari e Roma, sedi per le quali proponiamo un confronto anche con le altre componenti sindacali. La veicoliamo come contributo ad un dibattito che ancora non c'è, in quanto i lavoratori dovrebbero potersi confrontare e votare un mandato in base alle proposte ed alle proprie esigenze.

Per arrivare a questo vorremmo prima generare una presa di posizione ed una partecipazione da parte dei lavoratori durante la stesura della piattaforma, al fine di non delegare per intero le proposte, quindi quello che presentiamo è un documento aperto a proposte e critiche.

Non retrocediamo di un solo passo dall'idea che sia necessario garantire a tutti i lavoratori del Gruppo Sky lo stesso contratto nazionale e le stesse condizioni, ma vista l'oggettiva separazione in due aziende, in base alle mansioni, che si sta concretizzando giorno dopo giorno senza l'opposizione che sarebbe necessaria, riteniamo che il contratto integrativo sia uno strumento per riavvicinare le due realtà ed abbiamo identificato nel capitolo "indennità turno" la possibilità di una armonizzazione.

QUATTORDICESIMA (da erogare a partire da giugno 2005)



- Da giugno 2005 per tutti i lavoratori SKY e TELECARE introduzione della 14ma mensilità, pari ad una mensilità da erogare in 12mi.
- Agli assunti a tempo determinato va erogata la porzione relativa in 12mi dei mesi lavorati.

AUMENTO DI GRUPPO (da erogare a settembre)



E' quello che azienda e sindacati firmatari chiamano "premio di risultato". Il concetto di "premio" non ci appartiene e quindi proponiamo che l' aumento annuo, sia svincolato dai bilanci e nel caso fosse definito su differenti fasce, dovrebbe avere comunque un **importo minimo garantito uguale per tutti e non in base ai livelli retributivi**.

(Tener conto che per es. nel 2004 sono stati erogati 1400€lordi al 5°livello).

RIDUZIONE DELL' ORARIO DI LAVORO



- Per i turnisti: pausa retribuita dagli attuali 30 minuti a 45 minuti.
- Per i giornalieri: riduzione orario a 38 ore e 10 minuti. (come già previsto nel contratto aziendale Stream).
- Allargamento dell' orario elastico di ingresso: **dalle 8.15 alle 10.00**.
- Per i lavoratori part-time pause pranzo così definite:
 - per i part-time a 6 ore: 30 minuti
 - per i part-time a 5 ore: 25 minuti
 - per i part-time a 4 ore: 20 minuti

INDENNITÀ TURNO FORFETTARIE E PERCENTUALI



Le indennità turno forfettarie sono corrisposte in base ad ogni turno di servizio svolto; ad oggi sono presenti solo nel contratto aziendale Tele+.

Le indennità turno percentuali, sono corrisposte in base ad ogni ora di servizio svolto e sono previste dai due CCNL in forme diverse.

La base retributiva oraria su cui calcolare le percentuali nel CCNL FRT è 1/173 della retribuzione lorda mensile (che in busta paga è sotto la voce "Totale" degli "Elementi di Retribuzione" - Ad es.: retribuzione lorda mensile al 4° livello FRT 1326,97 € : 173 = 7,670 € è la retribuzione oraria)

La base retributiva oraria su cui calcolare le percentuali nel CCNL TLC è invece 1/167 della retribuzione mensile, quindi un valore orario maggiore su cui calcolare le percentuali di indennità.

Proponiamo per tutti i lavoratori del Gruppo SKY l'introduzione delle seguenti indennità forfettarie

TURNO DIURNO 6,00-21,00 Attuale indennità Tele+

2,00 €/turno DAL 1° LUGLIO 2005

2,25 €/turno DAL 1° GENNAIO 2006

1,50 €/turno

2,50 €/turno DAL 1° GENNAIO 2007

3,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2008

Inoltre per questa turnistica proponiamo l'introduzione dell'indennità percentuale del 7% per i colleghi turnisti con CCNL TLC.

TURNO DIURNO 21.00-22.00 Attuale indennità Tele+

1,00 €/turno DAL 1° LUGLIO 2005

1,50 €/turno DAL 1° GENNAIO 2006

Non prevista

2,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2007

2,50 €/turno DAL 1° GENNAIO 2008

Inoltre per questa turnistica proponiamo l'introduzione dell'indennità percentuale del 10% per tutti i Lavoratori del Gruppo.

NOTTURNO 22,00-6,00 Attuale indennità Tele+

15,00 €/turno DAL 1° LUGLIO 2005

16,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2006

12,39 €/turno

18,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2007

20,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2008

(Sia nel CCNL FRT che nel TLC è prevista per il turno notturno un'indennità percentuale del 15%).

FESTIVO DIURNO 6.00-22,00 Attuale indennità Tele+

12,50 €/turno DAL 1° LUGLIO 2005

14,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2006

10,85 €/turno

16,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2007

18,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2008

Inoltre per questa turnistica proponiamo l'introduzione dell'indennità percentuale del 30% per i colleghi turnisti con CCNL TLC in cui è prevista inferiore (10%).

FESTIVO NOTTURNO 22,00-6,00 Attuale indennità Tele+

25,00 €/turno DAL 1° LUGLIO 2005

28,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2006

19,62 €/turno

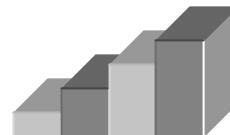
31,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2007

34,00 €/turno DAL 1° GENNAIO 2008

Inoltre per questa turnistica proponiamo l'introduzione dell'indennità percentuale dell' 80% (in vigore a Stream) per i colleghi turnisti con CCNL FRT in cui è prevista inferiore (30%+15%= 45%).

PASSAGGI DI LIVELLO AUTOMATICI

Proponiamo che per tutti i lavoratori del gruppo SKY (sia per chi ha contratto TLC che FRT) diventino automatici questi passaggi:
al 3° livello dopo 12 mesi passati al 2° livello;
al 4° livello dopo 24 mesi passati al 3° livello;
al 5° livello dopo 48 mesi passati al 4° livello.



FERIE

Aggiunta di giorni di ferie/anno rispetto a quelli previsti nei CCNL FRT e TLC ed in sostituzione delle normative aziendali Tele+ e Stream:
4 giorni in più ogni anno per tutti i lavoratori a partire dal 2006.



MATERNITA'/PATERNITA'

Proponiamo queste condizioni per i colleghi madri/padri, con qualsiasi contratto di lavoro presenti in azienda:



- Orario di lavoro per madri/padri con figli fino a 3 anni:
 - solo nella fascia oraria 9-18
 - solo dal lunedì al venerdì
- Per madri e padri possibilità di passaggio a part-time (di 4 - 5 o 6 ore), con ritorno a full-time al compimento del 3° anno di età del bambino;
- 30 ore/anno di permesso per madri/padri con figli fino ai 3 anni;
- 15 ore/anno di permesso per madri/padri con figli tra i 3 e gli 8 anni;
- 60 ore/anno di permesso per madri/padri in caso di malattia del figlio fino ai 3 anni;
- 30 ore/anno di permesso per madri/padri in caso di malattia del figlio tra i 3 e gli 8 anni.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Per tutti i colleghi con prestazioni di reperibilità proponiamo:

- una quota forfettaria di: 25 € per turno FERIALE e 50 € per turno FESTIVO. Queste in aggiunta alla retribuzione pari a lavoro supplementare/straordinario previste nei contratti aziendali Tele+ e Stream ed al rimborso delle spese di viaggio (come nell'aziendale Tele+).
(Nel contratto aziendale Stream, i trattamenti forfettari previsti sono: 2,06 €/ora turno feriale; 3,09 €/ora turno festivo.
Nel contratto aziendale Tele+ i trattamenti forfettari previsti sono: 18,08 €/turno feriale; 36,15 €/turno festivo).
- introduzione dell'assicurazione CASCO con formula aperta, non nominale, applicabile di volta in volta al lavoratore in turno di reperibilità.



TRASFERTE, VIAGGI, ECC.

Applicazione a tutti i lavoratori del Gruppo dell'accordo aziendale Stream relativamente ai capitoli: viaggi, alberghi, pasti, telefonate, diarie, anticipi, altre spese, ecc..



STRAORDINARI

Retribuzione delle frazioni inferiori alla mezz'ora con le seguenti modalità:

- lo straordinario scatta dopo i primi 15 minuti anziché dopo i primi 30 minuti (attuale soglia).
- dopo i primi 15 minuti lo straordinario scatta ogni 5 minuti anziché ogni 15.



CASSA SANITARIA CIAS

Introduzione cassa CIAS (già in uso a Stream) con minimo contributo del lavoratore.

E' possibile il rimborso delle spese mediche, al 100% per prestazioni in strutture pubbliche, all'80 % se private.



PERMESSI RETRIBUITI PER VISITA MEDICA

Permessi per visita medica: **50 ore/anno**.

Attualmente solo il contratto aziendale Tele+ prevede tale voce, con 14 ore di permesso a semestre, anticipabili o cumulabili nell'arco dell'anno in presenza di adeguata documentazione (comunque mai oltre le 28 ore).



PERMESSI RETRIBUITI PER STUDIO

- Estensione del permesso retribuito studio all'intera giornata precedente quella dell'assenza giustificata (ex: esame universitario).
- **5 giorni** di permesso retribuito in occasione della laurea.



BUONI PASTO

- Il valore per tutte le sedi deve essere di 7,50 € senza aumenti di trattenuta.
- Mensa per i colleghi di Cagliari.
- Convenzioni con locali nei pressi di tutte le sedi.



SALUTE E SICUREZZA

- Indennità cuffia (1% su retribuzione oraria) per operatori del call/contact center e visite audiometriche.



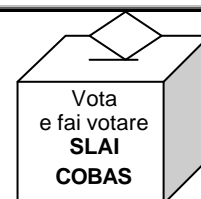
BACHECA ELETTRONICA SINDACALE

Creazione di una bacheca sindacale elettronica per facilitare il flusso di comunicazioni ed informazioni da parte di ogni delegato RSU, con creazione di una pagina apposita all'interno della intranet aziendale.



ELEZIONI RSU

Senza entrare troppo nel merito delle questione su cui ci siamo espressi più volte (è di dicembre 2002 la nostra raccolta firme per richiedere elezioni ad oggi mai svolte) utilizziamo questo spazio per esigere con forza che i lavoratori possano votare i loro rappresentanti entro il 1° maggio 2005.



**COME E PER CHI VERRA' RINNOVATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO
DIPENDE ANCHE DALLA TUA PARTECIPAZIONE!!!!
BASTA DELEGARE!!! AUTORGANIZZIAMOCI NEI LUOGHI DI LAVORO!!!**

Per info e contatti:
SLAI COBAS SKY MILANO
Telf. 333 5979251

