



## PROMESSE, PROMESSE, PROMESSE, solo promesse !

Collegli del Comune di Cologno Monzese, ben rientrati dalle ferie.  
Tentiamo di fare il punto insieme?  
con due domande alle quali sarebbe bello avere una risposta chiara e rapida

A. che ne è stato della discussione sul Trattamento di fine Servizio da versare nei fondi assicurativi e bancari?

I dipendenti che erano desiderosi di versare il loro Trattamento di Fine Servizio (TFS) nei fondi chiusi (dei sindacati) o nei fondi aperti (assicurazioni, banche, borsa, ecc...) dovranno aspettare ancora.  
Infatti i decreti attuativi che erano previsti in uscita ai primi di agosto sono stati rimandati di un mese, perché le associazioni che rappresentano banche e assicurazioni hanno minacciato addirittura ricorsi alla corte costituzionale.  
Assicurazioni e banche desiderano che ogni dipendente pubblico sottoscriva singolarmente una polizza privata, mentre i sindacati ed il governo pensano a forme collettive (che ovviamente avvantaggiano le tre sigle sindacali nazionali).

B. dove sono i 92 euro mensili di aumento promessi in busta paga?

La CISL il 28 maggio 05 aveva promesso un aumento in busta paga ai dipendenti degli Enti Locali (lordi-medi) di 92 Euro mensili con il volantino qui sotto riprodotto.  
Dopo tre mesi qualcuno li ha visti?

**Rinnovo CCNL Pubblico Impiego.....  
Definita positivamente dopo 17 mesi la Vertenza  
Sottoscritto nella notte del 27.5.05 il  
"Protocollo d'Intesa Governo - OO.SS."**

Il protocollo d'intesa sottoscritto, consente di rinnovare i contratti scaduti assicurando l'incremento medio del 5,01% pari a 100 € per il comparto Ministeri così come richiesto dalle OO.SS., Saranno rispettate le decorrenze economiche e quindi di sarà la corresponsione dei relativi arretrati.

*CGIL CISL e UIL con la forte presenza dei lavoratori pubblici hanno respinto l'attacco della controparte e della Confindustria finalizzato al mancato rinnovo del contratto ovvero il tentativo di far pagare ai lavoratori le errate scelte fiscali e di politica economica che stanno portando il paese in una profonda crisi.*

L'impegno delle OO.SS. proseguirà ora affinché il Governo e tutte le controparti datoriali procedano velocemente nell'assicurare all'A.R.A.N. le necessarie direttive per consentire l'apertura dei singoli tavoli negoziali di ciascun comparto, nonché per la rapida e definitiva conclusione e applicazione dei nuovi contratti a beneficio dei lavoratori.

Adeguamenti RETRIBUTIVI per Comparto	
MINISTERI	100 € MENSILI
SCUOLA	107 € MENSILI
ENTI LOCALI	92 € MENSILI
SANITA'	103 € MENSILI
ENTI RICERCA	108 € MENSILI
ENTI PUBBLICI	120 € MENSILI
AGENZIE FISCALI	110 € MENSILI

La CISL con questo annuncio ha volutamente nascondere:

- che l'aumento promesso **NON** è in grado di coprire neppure l'inflazione programmata,
- che con questo protocollo hanno firmato non solo il **blocco** delle assunzioni, ma addirittura l'**espulsione** di 600.000 dipendenti pubblici già assunti (chissà chi sarà nella lista?),
- che vi sarà l'**allungamento dei contratti** (almeno a 4 anni), uniformando il periodo normativo/giuridico con quello economico. Tutto questo significa che gli aumenti salariali (già ridicoli di per sé) avverranno solamente ogni 4 anni,
- che la contrattazione integrativa sarà basata **solamente** sui risultati di produttività (quindi addio fondo unico, com'è oggi),
- infine la ciliegina sulla torta:  
hanno definito che  
non c'è più posto pubblico/sicuro con questi termini**

Il Governo e le organizzazioni sindacali si impegnano ad avviare un confronto sui temi della mobilità, ed in particolare riconoscono l'opportunità di attivare un piano di mobilità del personale pubblico, utile ad accompagnare i processi innovativi dell'organizzazione e delle procedure derivanti anche dalla diffusione delle tecnologie dell'informazione.

## “UN PIANO DI MOBILITA’ DEL PERSONALE PUBBLICO” !!!

Alcune riflessioni vengono di conseguenza:

Per prima cosa visto che dopo 20 mesi **NON** si sono ancora visti i soldi promessi nel rispetto delle decorrenze economiche, invitiamo tutti i collegli a chiedere direttamente alle Organizzazioni Sindacali sottoscrittrici gli aumenti sbandierati. (Senza scordare che gli aumenti promessi NON coprono neppure l'inflazione programmata)

Per secondo chiedete alle OO.SS. sottoscrittrici perché vengono sempre prima degli enti locali tutti gli altri comparti, mentre noi dipendenti dei comuni siamo sempre il fanalino di coda come cifra media-lorda di aumento.

Per terzo gli aumenti legati alla finanziaria 2006 arriveranno? Gli arretrati saranno erogati in un'unica trance o rateizzati? Oppure, vista la difficoltà a reperire i fondi necessari, ci verranno dimezzati in una "UNA TANTUM", come già accaduto in passato?

**ATTENDIAMO RISPOSTE CON IMPAZIENZA**

