

SALARIO AD OBIETTIVI ? NO GRAZIE !

Quando gli aumenti sono vincolati ai risultati di bilancio ed agli andamenti economici, non è scontato riceverli.

Inoltre, i Lavoratori non hanno alcun potere sulla gestione dell'Azienda e, pur essendone il motore e le braccia, nei bilanci civilistici sono sotto le voci di spesa, come costo del lavoro.

IL SALARIO VARIABILE E' UNA FREGATURA

Il caso di Tele+ è esemplare : su 7 anni (dal 1997 al 2003) è stato conseguito in 3 anni, per un totale - **lordo al 5° livello** - di c/a 2.000,00 €.

NELLA BUSTA-PAGA DI SETTEMBRE MANCA IL PREMIO DI RISULTATO.

Eppure, a leggere i comunicati aziendali Sky sulla diminuzione delle perdite e l'incremento degli Abbonati, il premio è atteso ma non è ancora scattato.

COSA E' SUCCESSO ?? LA DIREZIONE SI NASCONDE DIETRO UN DITO.

A Milano sono in corso degli incontri su questo argomento tra Cgil-Cisl-Uil & Azienda, con esclusione antidemocratica del delegato Rsu Slai Cobas, perchè non firmatario del contratto integrativo Tele+ (ma comunque soggetto sindacale in carica ed interessato).

Siccome le Società Atena Servizi, Europa, Omega etc. che costituivano il gruppo Tele+, non esistono più a livello di bilancio ufficiale dal giugno 2003, *"non si può calcolare il premio perché mancano i parametri di riferimento prestabiliti"*.

A Roma ci sono trattative di esito, ad oggi, negativo.

Gli ex Stream lavorano come prima, alcuni dei loro reparti hanno subito da soli il peso della fusione in termini di dimissioni incentivate o trasferimenti di sede, ma dal 2003 non ricevono aumenti aziendali *"perché Stream è diventata Sky Italia"*.

Invece a Cagliari, *dove sono stati esclusi dal contratto integrativo*, pur contribuendo al raggiungimento degli obiettivi prima di Tele+ adesso Sky, di premio non si è mai parlato né se ne parla per quest' anno. Quando esploderà la loro incazzatura ?

VISTI I SUCCESSI SBANDIERATI, CHE TUTTI I LAVORATORI HANNO DETERMINATO, COMPRESI I NEO ASSUNTI SKY DA LUGLIO 2003 IN POI, E' CORRETTO RICHIEDERE PER TUTTI UN AUMENTO SIMILE, PER ESEMPIO, ALLA MEDIA DEL PREMIO PREVISTO TELE+ (1.268,00 € lordi al 5° livello).

IL PREMIO DI RISULTATO DEL 2004 SPETTA A TUTTI

INOLTRE PER IL FUTURO CONTRATTO INTEGRATIVO SKY, SULLA BASE DELLE ESPERIENZE CONCRETE, CHIEDIAMO AI LAVORATORI DI SOSTENERE UNA PIATTAFORMA CON 2 OBIETTIVI GENERALI, UGUALI PER TUTTE LE SEDI :

- **PREMIO DI PRODUZIONE FISSO IN GIUGNO, QUELLO DEFINITO 14°ma SULL'INTEGRATIVO TELE+ , UGUALE AD UNA MENSILITA' LORDA.**
- **AUMENTO DI RISULTATO IN SETTEMBRE, CON UN IMPORTO MINIMO GARANTITO UGUALE AL 70% DEL MASSIMO PREVISTO DALLE TABELLE.**

OBIETTIVO PIU' SALARIO ? SI GRAZIE !

Slai Cobas Sky Milano