

# LO SLAI COBAS NELLE R.S.U. AL SAN MATTEO

Nelle elezioni che si terranno a fine anno sarà presente la lista dello Slai Cobas, i lavoratori che sono stanchi della solita minestra:

- delegati amici degli amministratori che si accordano per togliere invece che dare ai lavoratori;
- continua perdita dei diritti e dello stipendio con accori nazionali imposti e mai discussi con gli interessati.

**La costituzione di un sindacato autorganizzato al San Matteo è la condizione migliore per rivendicare i nostri diritti e per fermare alla continua svendita dei nostri interessi.**

Sappiate che ad inizio d'anno le organizzazioni sindacali CGIL, CSIL e UIL, hanno sottoscritto l'accordo quadro sul pubblico impiego insieme al così detto "MEMORANDUM", l'accordo è comprensivo degli aumenti del biennio (i 100 euro lordi in parte legati alla meritocrazia) e contiene le nuove norme che regoleranno il settore pubblico.

NEL MEMORANDUM E' PREVISTA :

**MOBILITA' FRA ENTI; Per favorire la mobilità del personale pubblico, statale, regionale e locale, " .....verranno individuati meccanismi anche contrattuali di sostegno e incentivazione....."sara' strutturato un sistema che favorisca l'incontro fra la 'domanda' di amministrazioni con carenze di personale e 'offerta' di dipendenti che intendono cambiare collocazione, anche al fine di contribuire all'effettiva attuazione del decentramento delle funzioni amministrative".**

ciò significa che i dipendenti pubblici possono essere spostati a secondo dei bisogni delle amministrazioni.

**ESODI ; "In caso di accertato esubero di personale non ricollocabile con processi di mobilità' - si devono prevedere forme incentivate di uscita o attuare norme già previste nei contratti anche tenendo conto di esperienze di altri paesi europei".**

Così come voluto anche dal segretario della CGIL Epifani, si sono accordati in modo che non ci sia più la garanzia del posto fisso anche nel pubblico impiego.

**MISURAZIONE DELLA QUALITA' E DELLA QUANTITA' DEI SERVIZI : questa norma serve ad attuare un maggior controllo sull'operato di tutti e verranno, a livello decentrato, individuati i modi per aumentare la produttività e ridurre gli organici, così come stanno facendo da anni.**

Mentre gli aumenti contrattuali previsti nell'accordo dovranno essere finanziati con le risorse della finanziaria del 2008.

Un accordo quadro che accoglie le richieste della controparte non i bisogni dei lavoratori.

I punti del nostro programma sono chiari e di tutt'altra natura :

- siamo contro i fondi pensione e non vogliamo finanziare con le nostre liquidazioni la crisi finanziaria dei padroni; i sindacati confederali ci chiederanno di destinare il nostro TFR-TFS ai fondi perchè li gestiscono loro, **DICIAMO DI NO AL FONDO COSTITUITO PER LA SANITA' !**
- vogliamo iniziare anche al San Matteo una campagna a favore della riduzione dell'orario di lavoro, e per questo organizzeremo i ricorsi per farci riconoscere il tempo del cambio e dismissione della divisa come orario di lavoro. Abbiamo vinto cause anche nel pubblico impiego in cui sono state condannate le amministrazioni a retribuire 10 minuti di cambio divisa per 5 anni.
- diventa d'obbligo rivendicare il pagamento della mezza ora di pausa che molti colleghi non riescono a fare a causa della carenza degli organici.

**Più organici ! Aumenti di stipendio correlati all'inflazione ! Organizziamoci nello SLAI COBAS sosteniamo e votiamo i suoi delegati.**

Pavia 15-5-2007



# SLAI COBAS SAN MATTEO PAVIA