

COMUNICATO DELEGATO RSU ELETTO LISTA SLAI COBAS

I Lavoratori di Milano dopo aver ricevuto il “premio” di ben 599 euro lordi al 4° livello (516 euro al 3°), non dimenticano di certo i punti per i quali hanno scioperato da giugno scorso.

Il cosiddetto premio di risultato in 2 **anni**, dal 2004 al 2006, ha portato “ben” 1.000 euro netti al 4° livello: questo mentre l’Azienda ha raggiunto il famoso “Break even” di profitto.

I Sindacati firmatari contestano i meccanismi di calcolo che hanno sottoscritto insieme al padrone e adesso richiedono un importo maggiore di quello ricevuto in ottobre scorso.

Noi diciamo che **NON ESISTE LEGARE GLI AUMENTI DI SALARIO AGLI OBIETTIVI DELL’AZIENDA, NÈ SUL NUMERO DI ABBONATI E TANTOMENO SUI BILANCI.**

OCCORRE LOTTARE PER UN “AUMENTO DI GRUPPO” GARANTITO DI ALMENO 1.000 € NETTI ALL ‘ANNO (E NON IN 2 ANNI), SENZA DIFFERENZE DI LIVELLO, PER LE QUALI RESTA INDIETRO CHI HA GIÀ’ I LIVELLI PIU’ BASSI.

E INOLTRE PER:

- il ripristino dell’ unica erogazione della 14esima a giugno;
- l’estensione della stessa a tutti i Lavoratori del Gruppo;
- il riconoscimento, ai Lavoratori che non hanno aderito, della quota aziendale riservata ai Lavoratori aderenti ai Fondi Pensione Bybios/Telemaco;
- una effettiva regolamentazione su base d’anzianità, di tutti i passaggi di livello, da sempre affidati al “buon cuore” del responsabile di turno;
- un aumento concreto del ticket e non un ritocco che favorisce solo i gestori; per essere un “guadagno” doveva essere trasformato almeno in una riduzione della trattenuta (per chi ce l’ha) in busta paga. Trattenuta che, ricordiamo, è un’iniziativa unilaterale dell’Azienda, applicata solo a Milano e Cologno;
- il riconoscimento ai colleghi passati da FRT a TLC di un’una tantum pari a quella che sarà stabilita al rinnovo dell’FRT;
- il ripristino del calcolo del 7% d’indennità diurna sulla base oraria effettiva e non su quella di giugno 2006, perché i turnisti CRM Telecare di Milano non perdano ulteriormente rispetto all’inflazione;
- l’aumento delle indennità a forfait per i turnisti, inalterate dal gennaio 2004;
- ***PARITÀ’ DI CONDIZIONI ECONOMICHE E NORMATIVE, QUELLE DI MIGLIOR FAVORE APPLICA TE, FRA I LA VORATORI DEL GRUPPO SKY.***

PER QUESTI MOTIVI, CHE INTERESSANO TUTTI,
PROMUOVIAMO
TANTO PER RI-COMINCIARE
LO SCIOPERO
DI MEZZA GIORNATA
IN USCITA PER CIASCUN TURNO AL
CRM CALL CENTER DI MILANO
SABATO 11 NOVEMBRE

I Lavoratori inoltre richiedono al più presto le elezioni per il rinnovo dei delegati RSU, come già richiesto con raccolta firme a luglio e contestano la cessione di ramo di azienda di 39 Colleghi di A.F.C.

COBAS SKY