

COLLETTIVO



# PRENDIAMO LA PAROLA

lavoratori del Comune di Milano

PRODUTTIVITA' :

## NON SIAMO IN VENDITA!

UIL, CSA E DICCAP HANNO FIRMATO IERI, 13 APRILE, UN ACCORDO CON L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE, NELLA PERSONA DEL RESPONSABILE DELLE RELAZIONI SINDACALI DOTT. CARLI, PER CUI IL 70% DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' 2004 DOVREBBE ESSERE PAGATO IN APRILE SULLA BASE DEGLI OBIETTIVI DEI SETTORI E IL 30% SUCCESSIVAMENTE SULLA BASE DELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE (PAGELLINA).

IL COMPORTAMENTO DI QUESTE ORGANIZZAZIONI SINDACALI E' STATO GRAVEMENTE SCORRETTO, IN QUANTO L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI RSU NEL MESE DI FEBBRAIO HA VOTATO ALL'UNANIMITA' (COMPRESI QUINDI I DELEGATI DI UIL, CSA E DICCAP) UNA MOZIONE IN CUI SI DICEVA CHE IL PREMIO DI PRODUTTIVITA' DOVEVA ESSERE PAGATO COME GLI ANNI SCORSI SENZA RICORSO ALLE PAGELLINE.

UIL, CSA E DICCAP HANNO DUNQUE LA RESPONSABILITA' DI AVER ROTTO L'UNITA' SINDACALE, E DI AVER COSI' FATTO UN GROSSO PIACERE A CARLI E ALBERTINI.

MA LA COSA PIU' GRAVE E' CHE SOTTOSCRIVENDO QUESTO ACCORDO HANNO LEGITTIMATO L'UTILIZZO DELLE PAGELLINE, UNO STRUMENTO DI RICATTO RIFIUTATO DALLA STRAGRANDE MAGGIORANZA DEI LAVORATORI.

UIL, CSA E DICCAP DEVONO RICONOSCERE DI AVER COMMESSO UN GRAVE ERRORE E RITIRARE LA LORO FIRMA.

L' AMMINISTRAZIONE COMUNALE NON DEVE APPLICARE UN ACCORDO SOTTOSCRITTO DA SINDACATI CHE NON RAPPRESENTANO LA MAGGIORANZA DEI LAVORATORI.

I SINDACATI CHE NON HANNO FIRMATO QUESTO ACCORDO E LA RSU DEVONO RIBADIRE I PROPRI OBIETTIVI: PREMIO DI PRODUTTIVITA' E PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER TUTTI, SENZA RICORSO ALLE PAGELLINE.

Ivan Bettini Paola Masetti Lucia Ronchi