

# OL REBELOT

MARZO 2002

NOTIZIE BREVI NOTIZIE BREVI NOTIZIE BREVI NOTIZIE BREVI

## ORE STRAORDINARIE

Per chi fosse interessato al recupero delle ore straordinarie maturate, deve farlo entro e non oltre il mese di Marzo. I residui andranno a pagamento fino al tetto pro capite stabilito in sede di contrattazione decetrata.

## ASSUNZIONE INFERMIERI

In questi giorni si sta espletando il concorso per l'assunzione di infermieri professionali. Non sappiamo quanti siano i partecipanti, e quanti posti vacanti coperti. Numerose Unità Operative stanno da tempo aspettando le coperture d'organico. Quali: Neonatale, NCH. T.I., Sale Operatorie, Rianimazione e altre.....

## CONVOCAZIONE DELLE R.S.U. AL TAVOLO DELLE TRATTATIVE

Nei giorni scorsi, l'esecutivo delle R.S.U. avrebbe dovuto sedersi al tavolo delle trattative con l'Amministrazione. L'incontro è saltato.

Ordine del giorno pensiamo siano le priorità riportate dal comunicato ai lavoratori del 4 Febbraio 2002. Tra le quali:

- Consuntivo del sistema premiante per gli infermieri nei mesi estivi
- Dotazioni organiche, carenze e fabbisogno di personale
- Ricorso alle opportunità offerte dalla legge N.1 del Gennaio 2002 riguardante il problema della carenza infermieristica.

*Ovviamente non è stata fatta nessuna convocazione dell'assemblea dei delegati rsu per informare e dibattere gli argomenti in oggetto prima di andare a sedere al tavolo delle trattative.*

*Evidente che il lupo perde il pelo ma non il vizio*

## RIORGANIZZAZIONI

Sono in fase di riorganizzazione le Unità Operative di Neurologia e riabilitazione di Mozzo. Che fine ha fatto il servizio delle nurses di anestesia?

## Riportiamo a seguire stralci della Legge N.1 Gennaio 20-02 riguardante il problema della carenza infermieristica.

Con la Legge N.1 il Governo ha voluto porre rimedio alla questione dell'emergenza, concedendo alle strutture sanitarie che non riescono a risolvere il problema della carenza con le normali procedure concorsuali (concorso in espletamento), la facoltà di rimediare alle loro carenze d'organico attraverso alcuni istituti:

- In primo luogo riammettendo in servizio infermieri e tecnici di radiologia che abbiano volontariamente risolto il loro rapporto di lavoro da non più di cinque anni
- Poi consentendo la stipula di contratti a tempo determinato per un anno
- Sarà possibile remunerare un tipo del tutto particolare di attività

Si tratta di quelle che la legge chiama prestazioni orarie aggiuntive.

A renderle saranno gli infermieri dipendenti, svolgendole al di fuori dell'impegno di servizio. Resta inteso che ogni Amministrazione vi farà ricorso in via prioritaria al fine di garantire gli standard assistenziali (quali?) colmando le eventuali carenze di organico nei reparti di degenza e nelle sale operatorie (quali e quanti?).

Le prestazioni aggiuntive sono rese in regime libero-professionale, ma sono assimilate al lavoro subordinato ai soli fini fiscali e contributivi.

Per essere chiamati a svolgerle, gli infermieri dovranno possedere determinate caratteristiche:

- Essere in servizio da almeno sei mesi con rapporto di lavoro a tempo pieno
- Essere esenti da limitazioni anche parziali o prescrizioni alle mansioni come certificate dal medico competente
- Non beneficiare nel mese in cui è richiesta la prescrizione aggiuntiva di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione, a qualsiasi titolo, dell'orario di servizio, comprese le assenze per malattia.

Ricordiamo, infine, che il compenso e il suo tetto massimo saranno determinati da ogni singola Amministrazione previa consultazione in sede decentrata con le Rappresentanze Sindacali, nel rispetto dei limiti delle risorse finanziarie connesse alle corrispondenti vacanze d'organico ricomprese nella programmazione triennale.

Va sottolineato che a questo istituto non si deve ricorrere in maniera indiscriminata, bensì per garantire il mantenimento degli standard assistenziali nei reparti di degenza e nelle sale operatorie.

a cura del **GLO SLAI COBAS**